



MEMORIA de GESTIÓN 2025

Asociación de Empresas de Sakana
Sakanako Enpresen Elkarte
Pol. Ind. Utzubar, 8
31839 Arbizu
Nafarroa-Navarra

www.aesakana.com

MEMORIA DE GESTIÓN 2025

INDICE	Página
INTRODUCCION	3
DESARROLLO TERRITORIAL Y RELACIONES INSTITUCIONALES	5
Entidades Locales y Agencia de Desarrollo de Sakana	6
Mesa de Revitalización y Plan Industrial de Sakana.	7
Recolocación y Empleabilidad	9
CIP FP Sakana	11
Gobierno de Navarra	13
Otras actuaciones	15
SERVICIOS A EMPRESAS, GENERALES Y DE REPRESENTACIÓN	17
Servicios Especializados a Empresas	17
Comunicación y Asesoramiento Continuo	18
Representación y Presencia Institucional	18
Alianzas para el Desarrollo	19
Reconocimiento a la Trayectoria: 50 Años de Excelencia Industrial	21
CUENTA DE RESULTADOS 2025	22
PLAN DE ACCCIÓN Y PRESUPUESTO 2026	23
EMPRESAS ASOCIADAS	24

INTRODUCCION

Resiliencia, Transformación y Estrategia para el Futuro de Sakana

1. Contexto Socioeconómico: Un Año de Desafíos Sin Precedentes

El ejercicio 2025 ha representado un punto de inflexión crítico para el panorama industrial de nuestra comarca. El cierre de empresas de gran calado, con especial impacto en el caso de **Sunsundegui**, ha tensionado el ecosistema productivo de Sakana. Esta coyuntura no solo ha provocado una contracción en la actividad empresarial, sino que ha derivado en un preocupante incremento de trabajadores afectados por expedientes de regulación (ERTE) y situaciones de desempleo.

Ante la falta de señales de recuperación en pilares históricos como el sector eólico y la automoción, hemos actuado con determinación. La constitución de la **Mesa de Revitalización de Sakana**, bajo el liderazgo del Gobierno de Navarra y en estrecha colaboración con agentes económicos y sociales, nace con un propósito claro: diseñar un **Plan Industrial integral**. Este instrumento es nuestra hoja de ruta para revertir la pérdida de tejido industrial, mejorar la competitividad del entorno y sentar las bases de una reindustrialización sólida.

2. Talento y Empleo: Capitalizando la Experiencia Local

Nuestra prioridad absoluta ha sido la protección y el reajuste del mercado laboral local:

- **Plan de Recolocación Estratégica:** En alianza con el SNE-NL, pusimos en marcha un programa específico para los profesionales de Sunsundegui. Los resultados han sido altamente satisfactorios: a pesar de un contexto de baja contratación, las empresas de la zona han sabido identificar la oportunidad de integrar perfiles expertos y de alta cualificación, fortaleciendo así sus propias estructuras con talento local.
- **Fortalecimiento del CIP FP Sakana:** Entendemos la formación como el motor del desarrollo territorial. Por ello, hemos mantenido nuestra apuesta firme por la potenciación del centro educativo, incluso asumiendo la ausencia de ayudas económicas externas previas. Logros como la implantación del *Grado Superior en Automatismos y Robótica* y el *Grado Medio en Gestión Administrativa*, sumados al aumento de las matriculaciones y a una gestión de prácticas más ágil, consolidan al centro como el aliado estratégico de nuestras empresas.

3. Servicios Empresariales y Salud Financiera

Durante 2025, hemos garantizado la continuidad y excelencia en nuestros servicios de apoyo:

- **Asistencia Especializada:** Hemos mantenido una actividad constante en prevención de riesgos laborales (a través del Delegado Territorial), formación continua y selección de personal.
- **Comunicación Institucional:** La puesta en marcha de la nueva página web y el dinamismo en LinkedIn han transformado nuestra capacidad de informar y conectar con el tejido empresarial.
- **Equilibrio Presupuestario:** En el plano económico, hemos cerrado el ejercicio con unas **cuentas saneadas**, logrando cuadrar el presupuesto a pesar de las dificultades. La pérdida de subvenciones para la escuela de formación y el incremento en gastos de comunicación fueron compensados gracias a una gestión eficiente y a unos ingresos en servicios de selección que superaron nuestras previsiones iniciales.

4. Horizonte 2026: Hacia un Nuevo Modelo Industrial

El año 2026 será el de la acción. Una vez concluido el diagnóstico de la Mesa de Revitalización, el **Plan de Acción Industrial** se convertirá en el motor que movilizará a Ayuntamientos y al Gobierno de Navarra en cuestiones vitales:

- **Infraestructuras de Futuro:** Atracción de nuevas inversiones, modernización de polígonos industriales y optimización de la red eléctrica.
- **Ejes de Competitividad:** Apoyo directo a las empresas en su transición hacia la **Digitalización, la Innovación y la Economía Circular**.
- **Proyectos de Vanguardia:** Mantendremos nuestros servicios habituales en igualdad, prevención y formación, pero con una apuesta diferenciadora: el proyecto de **Inteligencia Artificial aplicada a la Gestión de Personas**, situando a Sakana a la cabeza de la innovación en gestión del talento.

Memoria aprobada en la reunión del 29 de abril de 2026 de la Junta Directiva, compuesta por Pedro Latorre (Presidente), José Félix Beregaña (Vicepresidente), Alberto Goicoechea (Secretario), Xabier Ezker (Tesorero), Jaime Urkola (Vocal), Manuel Turiel (Vocal) y Erkuden Elbusto (Vocal) para su presentación en la Asamblea General.

DESARROLLO TERRITORIAL Y RELACIONES INSTITUCIONALES

Alianzas Estratégicas y Gobernanza: El Camino hacia la Reindustrialización

Consolidación del Modelo Estratégico Local

A lo largo del ejercicio 2025, nuestra actividad ha estado firmemente alineada con el **Plan Estratégico de Sakana 2021-2027**. Nuestra participación activa en los **Planes de Activación Comarcal** diseñados para el bienio 2025-2026 ha sido el eje vertebrador de nuestras acciones, permitiéndonos ejecutar proyectos de alto impacto territorial.

Entre estos hitos, destaca el despliegue del programa de **recolocación para los profesionales afectados por el cierre de Sunsundegui**, una iniciativa que ha priorizado la estabilidad laboral y la retención del talento especializado en nuestra comarca. Paralelamente, hemos mantenido nuestra apuesta por el **CIP FP Sakana**, consolidándolo como una pieza clave para asegurar que la oferta formativa responda a las necesidades reales de nuestras empresas.

La Mesa de Revitalización: Un Frente Común por Sakana

Ante el complejo escenario derivado del cese de actividad de Sunsundegui, el Gobierno de Navarra ha impulsado la creación de la **Mesa de Revitalización de Sakana**. En este foro de decisión y análisis, AES participa activamente junto a otros agentes económicos y sociales de la región.

Este grupo de trabajo tiene una misión clara: liderar un proceso de **reindustrialización profunda**. El objetivo es dotar a nuestras empresas de las herramientas necesarias para incrementar su competitividad, permitiéndoles afrontar con éxito los retos globales y fortalecer el ecosistema industrial de la zona frente a futuras incertidumbres.

Horizontes para 2026: Innovación en la Gestión

De cara al próximo año, nuestra planificación estratégica da un paso hacia la vanguardia tecnológica. En el marco de los Planes de Activación, nos disponemos a acometer el **proyecto de Inteligencia Artificial (IA) aplicada a la Gestión de Personas**.

Esta iniciativa no solo busca optimizar los procesos internos y de selección de nuestras empresas, sino que pretende situar a Sakana como un referente en la adopción de tecnologías disruptivas que mejoren la eficiencia y el bienestar en el entorno laboral.

Entidades Locales y Agencia de Desarrollo de Sakana

El Plan Estratégico de Sakana (PES) 2021-2027: Nuestro Marco de Acción



El PES 21-27 se consolida como el ecosistema fundamental de colaboración donde nuestra Asociación estrecha vínculos con la **Mancomunidad**, los **Ayuntamientos** y, de manera muy especial, con la **Agencia de Desarrollo de Sakana**. Nuestra participación en este marco no es solo presencial, sino estrictamente propositiva: trabajamos para que cada línea estratégica recoja las actuaciones necesarias que optimicen el entorno operativo de nuestras empresas y favorezcan un desarrollo económico sostenible.

Para garantizar que la voz del sector empresarial sea escuchada en los órganos de decisión, mantenemos una presencia activa en:

- **El Equipo de Dirección:** Participando en la gobernanza del plan.
- **El Grupo de Industria:** Impulsando soluciones específicas para el sector productivo.
- **El Observatorio Económico:** Aportando datos y análisis sobre la realidad empresarial.

Esta implicación se traduce en la ejecución directa de proyectos críticos dentro de los **Planes de Acción anuales**. Durante 2025, esto se ha materializado en dos hitos de alto impacto: el fortalecimiento del **CIP FP Sakana** y el programa de acompañamiento y **recolocación de los trabajadores de Sunsundegui**.

Respuesta Institucional ante la Crisis: La Mesa de Revitalización

Sin duda, el hecho que ha redefinido nuestra agenda territorial este año ha sido el cese de actividad de **Sunsundegui**. Ante la magnitud de este cierre, el **Gobierno de Navarra** ha promovido la creación de la **Mesa de Revitalización de Sakana**, un espacio de urgencia y estrategia donde participamos junto a **Mank** y **SGA (Agencia de Desarrollo)**.

El objetivo de esta Mesa es doble: por un lado, paliar de forma inmediata las consecuencias sociales y económicas del cierre de esta y otras empresas; y por otro, diseñar un plan de choque que permita revertir la erosión del tejido empresarial sufrida en los últimos años. Como representantes del sector, nuestra meta en este foro es clara: transformar esta crisis en una oportunidad para **reindustrializar Sakana** y recuperar la tracción económica de la comarca.

Mesa de Revitalización y Plan Industrial de Sakana.

Mesa de Revitalización: Hacia el nuevo Plan Industrial de Sakana

Durante 2025, nuestra labor se ha centrado en el grupo de trabajo de la **Mesa de Revitalización**, contando con el apoyo técnico de la consultora *Metyis*. Esta primera fase ha culminado con la entrega del **Diagnóstico del Ecosistema Industrial de Sakana**, un documento robusto que servirá como hoja de ruta para definir, a lo largo de 2026, el Plan Industrial definitivo y sus ejes de actuación.

1. Diagnóstico de la Situación Actual

El análisis del tejido empresarial revela un cambio de ciclo. Tras años de crecimiento, la industria de Sakana ha entrado en una fase de contracción marcada por:

- **Contraste Económico:** A pesar de que la facturación mostró signos de estancamiento en 2024, sectores estratégicos siguen concentrando la mayor parte del valor económico.
- **Dinámica Laboral:** Aunque la tasa de desempleo ha bajado en el último lustro (del 8,5% en 2020 al 6,7% en 2024), el aumento de los ERTE desde 2023 y el descenso en la contratación en 2025 reflejan una tensión creciente.
- **Fragmentación:** Existe una alta dispersión empresarial y una fuerte concentración sectorial en municipios específicos del valle, lo que nos hace dependientes de sectores muy cíclicos.



[VER EL DIAGNÓSTICO](#)

2. Análisis DAFO: Claves de Competitividad

A través de workshops, encuestas y entrevistas con empresas y sindicatos, hemos identificado los factores críticos que marcarán el futuro industrial:

- **Debilidades y Amenazas:** Destacan las limitaciones en la **infraestructura eléctrica** (final de línea), la falta de suelo industrial disponible y un déficit en servicios de movilidad y vivienda. A esto se suma la fuerte competencia de polos industriales cercanos y la dependencia de los sectores eólico y automoción.
- **Fortalezas y Oportunidades:** Contamos con una base industrial consolidada y un ecosistema de innovación al alza (DINABIDE, CIP FP Sakana). Existe una oportunidad real para rehabilitar naves en desuso, impulsar la digitalización (IA) y reforzar la marca "**Industria Sakana**" para atraer talento y nuevas inversiones.

3. Ejes Estratégicos para el Plan de Acción 2026

El futuro Plan de Acción Industrial se vertebrará sobre cinco ejes prioritarios, de los cuales destacamos las primeras líneas de trabajo:

- **Eje 1. Fortalecimiento del Tejido y Cadenas de Valor:** Fomentar alianzas estratégicas, apoyar el relevo generacional y atraer empresas que completen los eslabones productivos locales.
- **Eje 2. Innovación y Sostenibilidad:** Financiar proyectos de I+D+i, asesorar a pymes en su transición hacia la Industria 4.0 y la economía circular, e implementar soluciones de Inteligencia Artificial.
- **Eje 3. Talento y Empleo:** Potenciar los centros formativos con recursos técnicos cualificados, reforzar el modelo de FP Dual y lanzar campañas de orientación vocacional para atraer a las nuevas generaciones y fomentar el liderazgo femenino.
- **Eje 4. Entorno de Negocios e Infraestructuras:** Rehabilitación de naves obsoletas y gestión activa de polígonos, mejora de la red eléctrica, y mejorar el transporte público comarcal y los servicios ferroviarios para facilitar el flujo de trabajadores.
- **Eje 5. Gobernanza y Promoción Territorial:** Creación de una identidad potente para la promoción exterior de la comarca como destino de inversión y fomentar foros de colaboración intersectorial para fortalecer el ecosistema asociativo.

Conclusión: Un Compromiso compartido por el Futuro

El diagnóstico de 2025 nos ha aportado una fotografía realista y rigurosa de nuestra industria. Si bien los desafíos son estructurales y complejos, la **Mesa de Revitalización** ha demostrado que existe un compromiso firme entre las empresas, los ayuntamientos y el Gobierno de Navarra.

En 2026, nuestro objetivo será transformar este diagnóstico en **acciones tangibles**. No se trata solo de reaccionar ante los cierres, sino de liderar una transformación que

posicione a Sakana como un territorio innovador, sostenible y capaz de ofrecer empleo de calidad para las próximas décadas.



[VER LA NOTICIA](#)

Recolocación y Empleabilidad

Proyecto de Recolocación:
Gestión del Talento tras el Cierre de Sunsundegui



Este programa nació como una respuesta de urgencia en el seno de la **Mesa de Revitalización**, a iniciativa de la Consejera de Derechos Sociales y Empleo, Carmen Maeztu. Se formalizó mediante un acuerdo estratégico con el **Servicio Navarro de Empleo (SNE-NL)**, diseñado específicamente para dar una salida profesional a las personas afectadas por el cese de actividad de Sunsundegui.

Ejes de Actuación y Metodología

Para maximizar las oportunidades de empleo, implementamos una operativa conjunta basada en:

- **Sinergia en Selección:** Integración de los servicios de búsqueda y selección de ambas entidades para el intercambio de ofertas y perfiles.
- **Sensibilización Empresarial:** Labores de información a las empresas sobre la oportunidad de incorporar personal altamente cualificado y con arraigo en Sakana.

- **Lucha contra el Edadismo:** Acción directa para concienciar sobre el valor de la experiencia en perfiles mayores de 50 años, rebatiendo prejuicios generacionales.
- **Formación Ad Hoc:** Diseño de proyectos singulares de formación a medida para contrataciones grupales en empresas con necesidades específicas.
- **Seguimiento Continuo:** Coordinación técnica constante y reuniones de evaluación para monitorizar el avance de cada candidatura.



Balance de Resultados: Un Éxito de Territorio

A pesar de la compleja coyuntura económica y la baja tasa de contratación en sectores clave, el objetivo principal se ha cumplido de forma **altamente satisfactoria**.

Es reseñable el compromiso demostrado por el tejido empresarial de Sakana: muchas compañías, aun no teniendo necesidades inmediatas o enfrentando momentos de incertidumbre, han realizado una **apuesta estratégica**. Han entendido que el cierre de Sunsundegui abría una oportunidad única para fortalecer sus plantillas con profesionales experimentados de la zona.

Situación Actual y Compromiso de Continuidad

Actualmente, el número de personas pendientes de recolocación es reducido. Estos casos corresponden mayoritariamente a perfiles con menor cualificación técnica en sectores de baja demanda. No obstante, nuestro compromiso con ellos sigue firme:

1. **Acompañamiento:** Continuarán recibiendo orientación personalizada y formación específica a través del SNE-NL.
2. **Perspectiva:** Confiamos en que la mejora de la coyuntura económica y el refuerzo de sus competencias facilitarán su reincorporación a corto plazo.

Esta experiencia no solo ha servido para paliar una crisis puntual, sino que nos dota de un **modelo de actuación testado y eficaz** que podremos activar ante cualquier circunstancia similar que pueda acontecer en el futuro.

CIP FP Sakana

Consolidación del CIP FP Sakana: Liderazgo en Formación Dual



Tras cuatro años de trayectoria, este proyecto estratégico se ha consolidado como el instrumento fundamental para el fortalecimiento del tejido industrial de Sakana. En 2025, hemos logrado una mejora sustancial en la oferta formativa, posicionando al centro como un referente pionero en el desarrollo de talento local.

Hitos y Logros de 2025

El ejercicio ha estado marcado por una expansión cualitativa de la oferta y la base estudiantil:

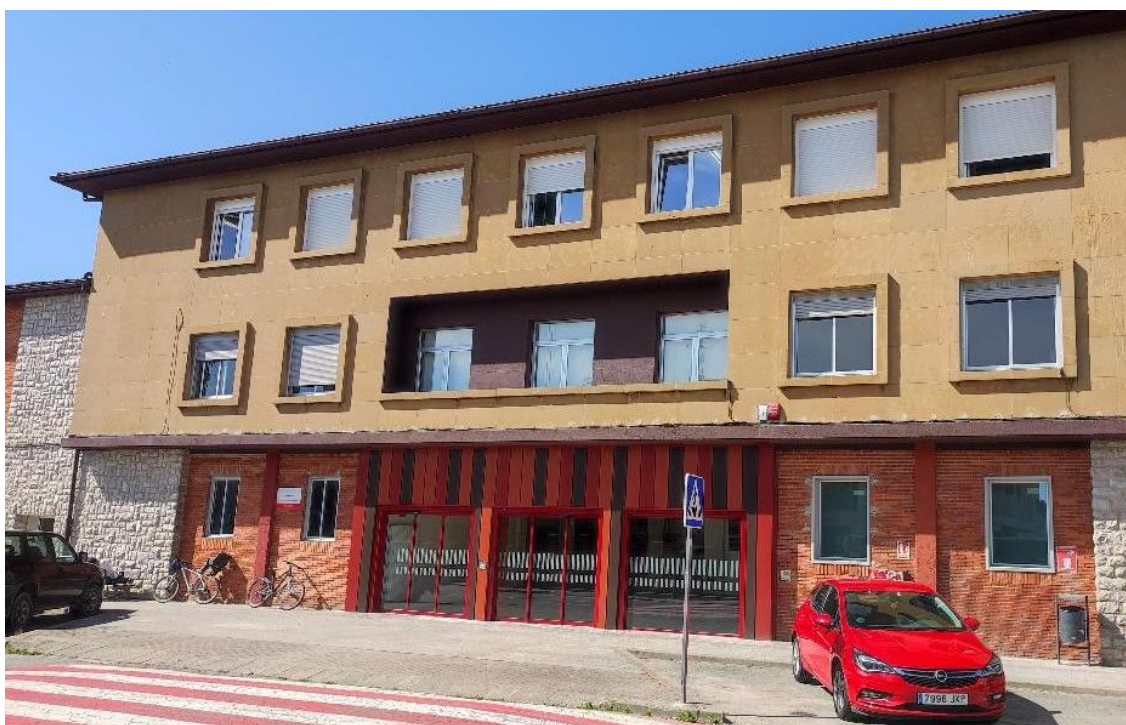
- **Nueva Oferta Formativa:** Se ha implantado con éxito el *GS de Automatización y Robótica* y está confirmada la incorporación del *GM de Gestión Administrativa*. Con ello, el centro ofrece una formación 100% alineada con la industria: 5 grados técnicos de producción y 1 de administración.
- **Liderazgo en FP Dual:** Sakana destaca en el mapa de Navarra al ofrecer **tres grados en modalidad dual intensiva** (de un total de cuatro existentes en toda la Comunidad Foral), situándonos como líderes en esta metodología.
- **Crecimiento en Matriculación:** Las campañas de marketing han impulsado un aumento general del alumnado, destacando especialmente el incremento de **presencia femenina** en los grados industriales.
- **Proyecto CENDUAL:** En colaboración con la CEN y el Departamento de Educación, hemos facilitado la adaptación a la nueva normativa de FP Dual obligatoria, intermediando entre centros y empresas de toda Navarra para garantizar plazas de prácticas, priorizando siempre al CIP FP Sakana.

Desafíos y Gestión de Mejora

A pesar de los éxitos, el proyecto enfrenta retos críticos que requieren atención inmediata:

- **Financiación:** Por primera vez, los Planes de Activación Comarcal no han subvencionado el proyecto. Aunque mantenemos nuestro compromiso, la falta de recursos limita la capacidad de dedicación necesaria para un despliegue de esta envergadura.

- **Relación Centro-Empresa:** Las empresas demandan un **interlocutor único** y una comunicación más fluida y temprana. Es prioritario profesionalizar la gestión de las prácticas (FCT) mediante protocolos claros que resuelvan las dificultades actuales en la formalización de contratos.
- **Recursos Humanos:** La escasez de profesorado es un riesgo real que podría comprometer la imagen del centro y la continuidad de ciertos grados si no se resuelve estructuralmente.



CONOCE EL CIP FP SAKANA

Hoja de Ruta 2026: Asentamiento y Nueva Dirección

Para el próximo ejercicio, la estrategia no se basará en crecer en número de grados, sino en **consolidar la excelencia** de los actuales:

1. **Transición Directiva:** En junio asumirá el cargo un nuevo equipo directivo. Nuestra prioridad será establecer una relación de confianza para alinear los objetivos académicos con los empresariales.
2. **Sostenibilidad Económica:** Trabajaremos proactivamente para recuperar el apoyo económico del Departamento de Industria o buscar vías de financiación alternativas.
3. **Alianza Institucional:** En la última reunión con el Consejero de Educación, Carlos Gimeno, reafirmamos nuestra alianza estratégica con el objetivo de profesionalizar la relación empresa-centro y asegurar que Sakana siga siendo un polo de atracción de talento.

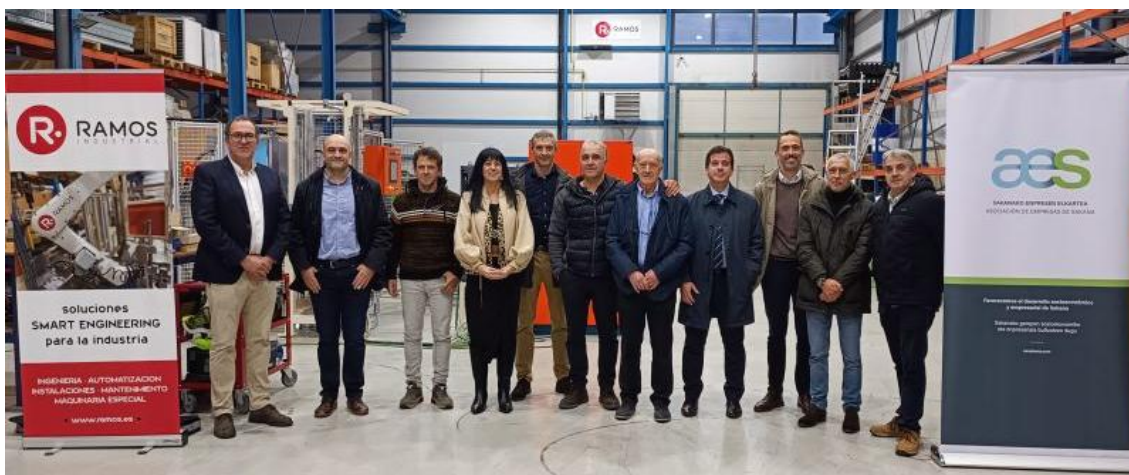
Gobierno de Navarra

Relaciones Institucionales y Alianzas con el Gobierno de Navarra

El ejercicio ha estado marcado por una interlocución intensa y productiva con el Gobierno de Navarra, motivada principalmente por nuestra participación estratégica en la **Mesa de Revitalización** y el desarrollo del **Diagnóstico Industrial de Sakana**. Esta colaboración se ha canalizado a través de los departamentos de Industria, Derechos Sociales y Empleo, y Educación, junto a entidades clave como el **SNE-NL**, **Sodena** y **Nasuvinsa**.

Hitos de la Agenda Institucional

- **Gestión de Crisis (16 de abril):** Participamos en la cumbre celebrada en el Ayuntamiento de Alsasua con el Consejero Mikel Irujo y representantes de Sodena y Nasuvinsa. En este encuentro se sentaron las bases de la Mesa de Revitalización para paliar los efectos del cierre de Sunsundegui y blindar el tejido empresarial comarcal.



- **Alineación Estratégica (24 de noviembre):** La Junta Directiva mantuvo un encuentro constructivo con el Consejero de Industria para abordar cuestiones críticas de competitividad: infraestructuras energéticas, optimización de polígonos industriales y las líneas maestras del futuro Plan de Acción Industrial.

Presentación del Diagnóstico: Una Visión de Crecimiento y Recuperación

El 18 de diciembre de 2026, el Centro Cultural Iortia de Alsasua acogió la presentación del "**Diagnóstico del Ecosistema Industrial de Sakana**", marcando el cierre de la primera fase de la Mesa de Revitalización. Los datos presentados por los consejeros Mikel Irujo y Mari Carmen Maeztu arrojan conclusiones esperanzadoras:

1. **Recolocación Laboral:** El **62% de los trabajadores** de Sunsundegui residentes en Navarra ya han sido reincorporados al mercado laboral, validando la eficacia de los planes de empleo ejecutados.
2. **Fortaleza Económica:** A pesar de los cierres, el volumen de facturación global de las empresas de Sakana ha pasado de 850 millones de euros (pre-pandemia) a **1.250 millones de euros** en la actualidad.
3. **Tendencia Positiva:** 17 de las 20 principales empresas de la comarca mantienen una senda de crecimiento sólido, lo que demuestra la resiliencia del territorio.



[VER LA NOTICIA](#)

Próximos Pasos: Plan de Acción 2027

El diagnóstico incluye un **Plan de Acción**, integrado en el Plan de Industria de Navarra, que se activará en enero. Este plan se centrará en tres pilares de transformación inmediata:

- **Digitalización y Tecnología:** Modernización de procesos industriales.
- **Capacitación:** Refuerzo de la formación y el talento especializado.
- **Emprendimiento:** Medidas específicas para atraer y facilitar nuevos proyectos empresariales a Sakana.

Otras actuaciones

Fortalecimiento de Infraestructuras y Transformación Tecnológica

Impulso al Suelo Industrial y Movilidad

La disponibilidad de espacios competitivos es crítica para nuestra reindustrialización. Por ello, hemos intensificado las labores de acompañamiento y mediación con los ayuntamientos de la comarca ante organismos clave como **Industria, Nasuvinsa y Sodena**. El objetivo es claro: desatascar y agilizar la puesta en marcha de los polígonos en construcción de **Erabidea, Ardantzeta y Kapintasoro**.

En paralelo, hemos avanzado en dos ejes fundamentales para la operatividad diaria:

Movilidad Sostenible: Participación activa en los planes de movilidad para municipios y polígonos liderados por la agencia SGA.

Seguridad Patrimonial: Colaboración con la Policía Foral en la campaña "**Empresa Segura**", reforzando la protección de nuestros activos industriales.



Estratégica: Dinabide y el Salto Digital

Nuestra relación con el centro **Dinabide** y el Polo de Innovación Iris ha sido constante, facilitando el acceso de las empresas a tecnologías de fabricación aditiva y líneas de subvenciones. Sin embargo, tras un análisis riguroso al cierre del ejercicio, hemos detectado que el potencial de sus recursos no se está traduciendo en un beneficio tangible y proporcionado para el tejido empresarial de Sakana.

Ante este diagnóstico, en 2026 daremos un giro estratégico a nuestra colaboración:

- **De la asistencia a la gestión:** Pasaremos de un rol de mero apoyo a asumir la gestión directa de áreas específicas del centro.
- **Orientación a resultados:** El objetivo es transformar a Dinabide en un motor práctico de innovación, con proyectos aplicados en **ciberseguridad, inteligencia artificial y digitalización** que generen valor real y medible para nuestras empresas.



CONOCE DINABIDE

SERVICIOS A EMPRESAS, GENERALES Y DE REPRESENTACIÓN

Portafolio de Servicios y Representación Institucional

Servicios Especializados a Empresas

Nuestra actividad central sigue siendo el apoyo directo a las empresas en el ámbito de los **Recursos Humanos**. Ofrecemos consultoría estratégica a costes altamente competitivos, priorizando siempre la captación de ayudas y subvenciones para minimizar la inversión de nuestros asociados.

- **Formación a medida:** A pesar de una ligera contracción sectorial, la formación sigue siendo nuestro servicio estrella. Este año hemos coordinado **34 cursos** (865 horas lectivas) en áreas críticas como Metal, Seguridad Laboral e Igualdad, logrando la participación de **23 empresas y 390 profesionales**. Además, facilitamos la gestión integral de bonificaciones a través de **Fundae**.
- **Selección de Talento:** Bajo un modelo de gestión "a éxito" y con garantía de adaptación, este año hemos cerrado **11 procesos de selección** estratégicos. La coyuntura de Sunsundegui ha sido gestionada como una oportunidad para que nuestras empresas incorporen técnicos locales de alta cualificación.
- **Prevención de Riesgos (PRL):** Gracias al programa gratuito del **Delegado Territorial de Prevención**, financiado por el Gobierno de Navarra, hemos asesorado y visitado a **27 empresas**, fortaleciendo sus sistemas de seguridad y salud laboral.



Creemos firmemente que una industria moderna debe ser inclusiva y sostenible. Por ello, hemos intensificado nuestra asistencia técnica en:

- **Igualdad:** Elaboración de planes de igualdad, protocolos LGTBI y diagnósticos de brecha salarial. Nuestro objetivo para 2026 es masificar estas políticas por los beneficios competitivos que aportan.
- **Sostenibilidad:** Seguimos impulsando la metodología **"Innovarse"** para que las empresas de Sakana lideren en responsabilidad social, aprovechando las líneas de financiación vigentes.

Comunicación y Asesoramiento Continuo

Hemos dado un salto cualitativo en nuestra imagen institucional. La **nueva página web**, la actualización en protección de datos y nuestra renovada actividad en **LinkedIn** nos permiten ofrecer una información más ágil y útil, conectando los intereses de la CEN con la realidad de nuestras empresas.



SAKANAKO ENPRESEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE SAKANA

VER WEB AES



VER LINKEDIN AES

Representación y Presencia Institucional

La Asociación actúa como la voz de la industria de Sakana en los foros de decisión más relevantes. Mantenemos una presencia activa en:

- **CEN (Confederación Empresarial Navarra):** Formamos parte de su Comité Ejecutivo y Junta Directiva, y rotamos en el Consejo de Dirección del **SNE**.
- **Desarrollo Territorial:** Participamos en la Junta Directiva de **Cederna Garalur** y en el Consejo Social del **CIP FP Sakana**.
- **Alianzas Estratégicas:** Colaboramos estrechamente con el Gobierno de Navarra (Industria, Educación, INAI, Sodena) y entidades locales (Mank, SGA y Ayuntamientos) para asegurar que los intereses de Sakana estén siempre en la agenda pública.



FAPYMEN



CONOCE CEN

CONOCE CEDERNA GARALUR

Alianzas para el Desarrollo

Durante el presente ejercicio, AES ha reforzado su política de alianzas estratégicas, convencidos de que la colaboración interasociativa es el motor fundamental para la competitividad de nuestras empresas y el desarrollo equilibrado de Navarra.

1. Colaboración Territorial: Encuentro AES - LASEME



Bajo el lema "**Alianzas para el Desarrollo**", mantuvimos una jornada de trabajo estratégica con la Asociación de Empresas de la Merindad de Estella (**LASEME**). Ese encuentro ha permitido estrechar lazos y coordinar esfuerzos en beneficio del territorio, centrandó nuestra agenda común en tres ejes clave:

- **Desarrollo Territorial:** Diseño de estrategias compartidas para dinamizar la economía local y fijar actividad industrial en nuestras comarcas.
- **Economía Circular:** Intercambio de buenas prácticas para acelerar la transición sostenible de nuestras industrias.
- **Fortalecimiento del Mundo Rural:** Impulso de nuevas fórmulas que incrementen la competitividad y el atractivo del tejido empresarial rural frente a los entornos urbanos.



2. Acuerdo Estratégico Sectorial: AES - APMEN

Con el objetivo de robustecer el ecosistema industrial, hemos formalizado una alianza estratégica con la **Asociación PYMES del Metal de Navarra (APMEN)**. Este acuerdo busca sumar fuerzas y recursos para ofrecer un soporte más integral a nuestras empresas asociadas a través de:



- **Sinergias y Proyectos:** Desarrollo de iniciativas conjuntas que fomenten la innovación y la competitividad sectorial.
- **Transferencia de Conocimiento:** Intercambio de información estratégica y difusión coordinada de actividades de alto valor para el sector del metal.
- **Fortalecimiento del Talento:** Generación de nuevas oportunidades de formación y crecimiento para los profesionales de la región.

Fomento de la afiliación cruzada. Un punto destacado de este convenio es el establecimiento de **condiciones económicas preferentes** para las empresas que deseen pertenecer a ambas asociaciones. Esta medida facilita el acceso a redes de contacto más amplias y a recursos especializados, optimizando los costes de asociación para nuestras pymes.



Reconocimiento a la Trayectoria: 50 Años de Excelencia Industrial

No podemos finalizar este capítulo de relaciones institucionales sin rendir un merecido homenaje al tejido empresarial que constituye el alma de nuestra comarca. Este año, hemos tenido el honor de participar en los actos conmemorativos del **50º Aniversario** de tres de nuestras empresas asociadas: **GH Guerra, Ramos Industrial** y **Sakana S. Coop.**

Llegar a las cinco décadas de historia no es solo un hito temporal; es el testimonio de una trayectoria marcada por la resiliencia, la capacidad de adaptación y un compromiso inquebrantable con el desarrollo económico y social de Sakana. Estas empresas representan los valores de esfuerzo y visión de futuro que queremos proyectar desde esta Asociación.

Desde **AES**, queremos reiterar nuestra más sincera felicitación a sus equipos directivos y a todas las personas trabajadoras que, generación tras generación, han hecho posible este éxito. Su consolidación como referentes industriales es, sin duda, un motivo de orgullo para todo nuestro territorio.



CUENTA DE RESULTADOS 2025

Informe de Situación Económica y Patrimonial

Resultado del Ejercicio

El presente ejercicio se cierra con un **excedente positivo de 875,17 €**. Este resultado, si bien es moderado, refleja la capacidad de resiliencia de la asociación ante las contingencias del periodo. Cabe destacar que el balance final se ha visto condicionado por el cese del proyecto de la escuela, lo que supuso una minoración de ingresos de 10.000 €. Asimismo, se ha realizado una apuesta decidida por el posicionamiento estratégico, incrementando la inversión en representación institucional y comunicación digital (LinkedIn) en 3.500 €.

En el plano operativo, se observa una evolución dispar en las líneas de actividad: la ligera desviación a la baja en los ingresos por formación ha sido **eficazmente compensada** por un desempeño superior al previsto en el área de selección, lo que demuestra la versatilidad de nuestra cartera de servicios.

Situación Patrimonial y Tesorería

La solvencia de la entidad se mantiene sólida, contando con un **remanente de gestión** que garantiza la estabilidad operativa a corto y medio plazo.

PLAN DE ACCIÓN Y PRESUPUESTO 2026

Plan de Acción y Presupuesto Ejercicio 2026

Proyección Presupuestaria

Para el ejercicio 2026, se presenta un presupuesto expansivo que contempla un **incremento del 13,6%** respecto al año anterior. Este crecimiento responde a una planificación ambiciosa orientada a fortalecer la estructura de servicios y consolidar el impacto de la asociación en el tejido empresarial.

El aumento en la partida de gastos (personal, formación, consultoría y representación) es proporcional al refuerzo de la actividad previsto, garantizando que la entidad disponga de los recursos humanos y técnicos necesarios para ejecutar los proyectos estratégicos con los estándares de calidad habituales.

Ejes Estratégicos y Proyectos Clave

El plan de acción para este periodo se articula en torno a tres pilares fundamentales:

- **Salud Laboral y Continuidad Institucional:** Gracias a la renovación de la subvención del **DTP**, se dará continuidad al asesoramiento técnico en prevención de riesgos para 16 empresas asociadas, iniciando además el proceso de acompañamiento con **13 nuevas entidades**, extendiendo así nuestra red de seguridad laboral.
- **Desarrollo Territorial y Transformación Digital:** En el marco de los **Planes de Activación Comarcal** y el **Plan Estratégico de Sakana**, lideraremos el proyecto de **IA y Gestión de Personas**, situando a nuestra comarca a la vanguardia de la innovación aplicada a los recursos humanos.
- **Diversificación y Crecimiento de Servicios:** Se prevé un incremento significativo de los ingresos propios a través del refuerzo de la oferta formativa. Complementariamente, la asociación trabaja en la captación de nuevos proyectos de innovación, con especial foco en la **Inteligencia Artificial**, para diversificar las fuentes de financiación y aportar mayor valor añadido al asociado.

Compromiso de Sostenibilidad

Este presupuesto busca el equilibrio entre la prudencia financiera y la inversión estratégica, asegurando que el crecimiento de la actividad se traduzca en una mayor relevancia institucional y una mejora continua en la prestación de servicios para nuestras empresas.

EMPRESAS ASOCIADAS

ACEROS MOLDEADOS DE LACUNZA, S.A.	INDUSTRIAS LANEKO, S.A.L.
AGOTZAINA SL	INGENIERÍA IRADI, S.L.
ALBAITARITZA S.A.	INOLA, S.L.
ALDAKIN, S.L.	INOX NAPARRA, S.A.
ALMACENES LASTADI S.L.	JOSLUVES S.L.U.
AMR CASTING ALLOYS S.L.U.	KATEALDE ARTESANOS, S.L.
BAIKOR WORLDWIDE S.L.	LACUNZA KALOR GROUP, S.A.L
BERIAIN AZPIA, S.L.	LAKUNZA MAT. DEL PORCINO, S.A.
CANTERAS ALDOYAR, S.L.	LAULAN GESTIÓN, S.L.
CONSTRUCCIONES ALZATE, S.L.	LAZARO ECHEVERRIA, S.A.
CONSTRUCCIONES BAKAIKOA, S.L.	MAGOTTEAUX-NAVARRA, S.A.
CONSTRUCCIONES DENALAN, S.L.	MAKINARIA ORMAZABAL
CONSTRUCCIONES IRUMENDI, S.L.	MANUFACTURAS DE PRODUCTOS MINERALES
CONSTRUCCIONES TDH LIZARRAGA, S.L.	MECANIZADOS ETXEGAR, S.L.
CURVADOS ALZANIA S.L.	MACHINERY OF QUARRIES AND MINING S.L.L.
DARNEL FILM ESPAÑA S.L.U.	MUFABRIK S.L.
EGAIN, S.L.	PIENSOS UNAMUNO, S.L.
EINAG, S.L.	PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES LEGARBE
ELECTRICIDAD RAMOS S.L.	QUESOS LA VASCO NAVARRA S.A.
EMBALAJES ARALAR	S.A. DE PREFORMADOS METÁLICOS
ESEKI SAL	S.A.T LACTURALE
EXCAVACIONES MACIAS SL	SAGARTE, S.A.
FERRALLAS IBARREA, S.L.	SAKANA LASER, S.A.
GALARTXA S.L. FONT. CALEF Y GAS	SAKANA, S.COOP.LTDA.
GALVANIZADOS LACUNZA, S.A.	SALMEN ETXEA, S.L.
GH GUERRA MANUTENCION GUEMA, S.A.	TALLERES ARANIA, S.L.
GUMAK MAQUINARIA S.L.	TALLERES LANTEGUI, S.L.
HARINAS DE MADERA,S.L.	TALLERES LETONA, S.I.
HIERROS Y CHATARRAS ALDASORO, S.L.	TALLERES URDIAIN, S.L.
HOSTAL IZAR-ONDO	TRAINAR SEMIRREMOLQUES S.L.U.
HYDRO EXTRUSION SPAIN SA	TRANSPORTES SAKANA, S.COOP.LTDA.
IBERICA DE SUSPENSIONES S.L.	TRATAMIENTOS ALGOI, S.L.
INDUSTRIA DE ARMADURAS OMNIA, S.L.	TREFILADOS DE NAVARRA S.A.
INDUSTRIAL BARRANQUESA S.A.	URRIZMENDI S.L.
INDUSTRIAS BARGA, S.L.	VILLEGAS DOMINGUEZ HNOS,S.L.



SAKANAKO ENPRESEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE SAKANA

Favorecemos el desarrollo socioeconómico
y empresarial de Sakana

Sakanako garapean sozioekonomiko
eta enpresariala bultzatzen dugu