

MEMORIA DE GESTIÓN



SAKANAKO ENPRESEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE EMPRESAS DE SAKANA

2024

INTRODUCCION

2024 ha sido un año cambiante y de incertidumbre para la industria de Sakana, que comenzó con importantes previsiones de contratación y terminó con la complicada situación de Sunsundegui y los problemas que atraviesan el sector eólico y de automoción, y en línea con el actual panorama de la industria navarra. Ante esta situación, Sakana tiene por delante un año difícil y la posibilidad de destruir empleo en términos netos, hecho que no se producía desde hace mucho tiempo. No obstante sigue habiendo empresas en crecimiento y generando empleo, por lo que esperamos que sirva en parte para compensar el que las empresas en crisis o con dificultades pueden generar.

Si bien no ha sido un buen año para la industria y las empresas de Sakana, sí lo ha sido para la Asociación a tenor de la actividad desarrollada en apoyo a la gestión y los servicios a las empresas, donde destacan por su volumen los de formación, la asistencia técnica en prevención a través del Delegado Territorial de Prevención, y el proyecto de la escuela de formación profesional de Alsasua con la incorporación de un nuevo grado superior y el aumento significativo del número de alumnos y alumnas.

Desde el punto de vista económico y presupuestario, 2024 ha sido un muy buen año ya que hemos obtenido un resultado positivo importante, que se ha conseguido fundamentalmente por el aumento de las subvenciones de prevención, el significativo aumento de la facturación en formación, y al retroceso de la provisión por una subvención de 2019.

Para el año 2025, y debido a la situación de incertidumbre, deterioro de la actividad industrial y los problemas que arrastran varias empresas, estaremos atentos a la evolución de la situación y cómo puede afectar a Sakana, ya que si se cumplen las peores expectativas y teniendo en cuenta el importante peso de la industria de Sakana, el doble que la de Navarra, las consecuencias y el panorama que se presentaría para Sakana sería muy preocupante y nos obligaría a replantearnos la estrategia de desarrollo territorial y la necesidad de actuar en consecuencia con la implicación y el apoyo de las distintas administraciones públicas.

Esta Memoria ha sido confeccionada, para su presentación y aprobación ante la Asamblea General, por la actual Junta Directiva: José Julián Garcíandía (Presidente), Pedro Latorre (Secretario), y Alberto Goicoechea, José Félix Beregaña, y Xabier Ezker (Vocales).

DESARROLLO TERRITORIAL Y RELACIONES INSTITUCIONALES

A través de los planes de Activación Comarcal, para el desarrollo del Plan Estratégico de Sakana 2021-2027, colaboramos con las instituciones locales y con la Agencia de Desarrollo de Sakana SGA, y hemos acometido el proyecto de la escuela de formación profesional de Alsasua continuando con la estrategia de crecer en grados industriales y sobre todo en el número de alumnos y alumnas.

Entidades Locales y Agencia de Desarrollo de Sakana

Continuamos un año más colaborando con el Plan Estratégico de Sakana PES 21-27 con nuestra participación en el Observatorio Económico, el Grupo Motor, y el Grupo de Industria.

En 2024 se ha trabajado en la línea de años anteriores con la estrategia centrada en conseguir mejoras en mano de obra cualificada, escuela de formación profesional, innovación, digitalización, y otras.



A lo largo del año la situación económica de Sakana se ha visto deteriorada por las dificultades que atraviesan algunas empresas y en general los sectores eólico y automoción. Por este motivo, desde finales de año comenzamos a trabajar ante la posibilidad de un panorama negativo para la industria y el empleo en los próximos años, y por ello la necesidad de replantear la estrategia para afrontar ese posible y negativo escenario.

Escuela de Formación Profesional CIP FP Sakana

Un año más seguimos promoviendo y desarrollando el proyecto de la escuela de formación profesional CIP FP SAKANA, proyecto estratégico y fundamental para la industria de Sakana.



El CIP FP Sakana aumenta su oferta de Grados Industriales con la incorporación del GS de Robótica y Automatismos en la modalidad Dual Intensiva

Hemos conseguido la incorporación del GS de Robótica y Automatismos, y no así el GM de Chapa y Pintura como nos habíamos propuesto. Con esta incorporación ya son cinco los grados industriales que ofrece la escuela, tres grados superiores (Mecatrónica, Programación de la Fabricación Mecánica, y Robótica y Automatismos) y dos grados medios (Mantenimiento Electromecánico, y Soldadura y Calderería)

El objetivo inicial del proyecto de ampliar y adecuar la oferta formativa a las necesidades de las empresas lo estamos consiguiendo, y en la actualidad tenemos bien cubierta la oferta pero creemos necesario incorporar algún grado más.

Respecto al alumnado, hemos conseguido incrementar las matriculaciones en un 24% respecto al curso anterior. Aumenta el alumnado en todos los grados. Aumenta mucho el alumnado de Sakana, también el de fuera, y destacamos también la presencia de varias mujeres.

Aumenta significativamente el alumnado, especialmente el de Sakana, y la incorporación de varias mujeres en grados industriales

Para conseguir ese incremento del alumnado ha sido fundamental el compromiso e implicación de las empresas, el importante trabajo realizado de comunicación y marketing, y la colaboración entre la Escuela CIP FP Sakana, la Agencia de Desarrollo de Sakana y AES.

Además, la oferta de tres grados en la modalidad dual intensiva, de un total de cuatro en toda Navarra, nos permite diferenciarnos y destacar como escuela pionera y líder en formación dual.

Rueda de Prensa en el CIP FP Sakana



Aitor Larraza, José Julián Garcíandía e Ignacio Urbitarte en el CIPFP Sakana

https://www.youtube.com/watch?v=oAm5wD7zngw&ab_channel=SAKANAgaritzen

Apuesta por la FP en Sakana para cubrir 815 nuevos puestos de trabajo

El centro de Altsasu amplía su oferta con un grado superior de robótica y automatismos en formación dual intensiva

<https://www.noticiasdenavarra.com/navarra/2024/05/07/apuesta-fp-sakana-cubrir-815-8206754.html>

Empresas contemplan becar con 3.000 euros a alumnos de FP Sakana

El incentivo económico está pensado para 60 plazas de tres grados de dual intensiva en una comarca que prevé crear 815 empleos en dos años

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/zona-norte/2024/05/08/empresas-contemplan-becar-3-000-euros-alumnos-fp-sakana-607839-1009.html>

El curso 2024-25 se implantará un nuevo grado en el CIP FP Sakana LH IIP: Grado Superior de Robótica y Automatismos dual, intensiva y remunerada

<https://www.sakanagaratzen.com/es/noticias/el-curso-2024-25-se-implantara-un-nuevo-grado-en-cip-fp-sakana-lh-iip-grado-superior-de-robotica-y-automatismos-dual-intensiva-y-remunerada>

Jornada “La nueva Formación Profesional Dual”

Carlos Fernández, Carlos Gimeno y José Julián Garcíandía en el CIPFP Sakana

Organizada por Educación, la Confederación Empresarial Navarra CEN y AES, y celebrada el 17 de mayo de 2024 en el CIP FP Sakana.

Encuentro empresarial con el objetivo de analizar los retos y oportunidades que la nueva Ley de Ordenación e Integración de la FP ofrece a las empresas en la generación de los perfiles técnicos demandados por el mercado laboral.

Entre los mensajes destacaron los referentes a la mejora, el potencial y las oportunidades que genera la formación dual, a la importante apuesta por la dual intensiva que desde AES y las empresas se está llevando a cabo y que sitúa al CIP FP Sakana como centro referente en esta modalidad, y como todo ello favorece a las empresas, a los y las estudiantes, y al desarrollo Sakana.

Empleo y el problema de falta de personal

Ante la constatación de que un importante número de empresas tenían previsiones de contratación por un total de 814 personas, con el paro en Sakana en niveles mínimos y la falta de técnicos cualificados generalizada, nos encontrábamos ante un grave problema que se veía agravado con la escasez y alto precio de la vivienda, y la falta de alternativas al vehículo privado para el desplazamiento de los trabajadores y trabajadoras.

Como posibles soluciones se consideró que la estrategia de impulsar el CIP FP Sakana es la mejor opción, también la estrategia para la incorporación de más mujeres en la industria, además de acciones para mejorar en vivienda y movilidad.

Desde AES hemos trabajado sobre todo en relación a la escuela de formación profesional, y en menor medida en relación al empleo femenino sobre todo con la realización y apoyo a los planes de igualdad de diferentes empresas. También iniciamos un estudio sobre la movilidad de los trabajadores de fuera de Sakana que no hemos podido concluir y que retomaremos en cuanto podamos. Y sobre la vivienda, dejamos esta cuestión en manos de SGA y los ayuntamientos, y aunque no se aprecian avances significativos seguimos reclamando actuar para cambiar la situación.

Hemos tenido que replantear la estrategia para actuar ante un deterioro de la actividad empresarial y la posible destrucción de empleo

Esta situación de generación de empleo se vio truncada a lo largo del año por los ya mencionados problemas de Sunsundegui y de las empresas vinculadas al eólico y la automoción. Ante este cambio de panorama, nos hemos visto obligados a replantearnos la estrategia para actuar ante un deterioro de la actividad empresarial y la posible destrucción de empleo.

En ese sentido, hemos reclamado la necesidad de actuar para atraer empresas y regenerar el tejido empresarial, agilizar los planes de nuevos polígonos industriales en Sakana, ayudar a recolocarse a los trabajadores y trabajadoras que pierdan su empleo, sin olvidarnos de la escuela, la vivienda, etc. Estas reclamaciones las hemos trasladado a las distintas administraciones implicadas y que se tengan en cuenta en el Plan Estratégico de Sakana 2021-2027.

El 16 de abril se celebró en el Centro Iortia de Alsasua, organizado por Diario de Navarra, una jornada sobre la industria de Sakana con la participación de representantes de las empresas Quesos La Vasco Navarra y Aldakin, del CIP FP Sakana y de AES.

Jornada sobre la Industria de Sakana

<https://www.diariodenavarra.es/multimedia/videos/navarra/zona-norte/2024/04/17/video-dn-vivo-el-potencial-industria-sakana.html>

Sakana busca trabajadores

La búsqueda de operarios cualificados desafía a la comarca ante el "boom de empleo" esperado con una previsión de 814 puestos de trabajo en dos años

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/navarra/zona-norte/2024/04/17/falta-personal-condiciona-proyectos-industria-sakana-605561-1009.html>

El peso de la industria en el empleo de Sakana duplica la media de Navarra

Representa el 43,5% con 3.700 operarios por el 22,8% de la Comunidad foral

<https://www.diariodenavarra.es/noticias/nejocios/dn-management/2024/04/15/el-peso-industria-el-empleo-sakana-duplica-media-navarra-605166-2541.html>

Gobierno de Navarra

Hemos mantenidos diversas reuniones con diferentes Consejerías del Gobierno de Navarra, destacando las celebradas con Carlos Gimeno, Consejero de Educación, y con Mikel Irujo, Consejero de Industria y de Transición Ecológica y Digital Empresarial.

En julio, mantuvimos una reunión con el Consejero de Industria Mikel Irujo, el Director de Fomento Empresarial Iñigo Arruti, Carlos Chocarro de Nasuvinsa, y Guillermo Alonso de Sodena. En esta reunión se trataron entre otros asuntos, la situación de los polígonos industriales de Sakana, el presente y el futuro de la escuela de formación profesional de Alsasua, los problemas en la gestión de residuos industriales, y la situación empresarial general y las dificultades de algunas empresas.



En noviembre, junto a representantes de entidades locales, Mank, Ayuntamiento de Alsasua y Agencia de Desarrollo de Sakana, nos reunimos con el Consejero de Industria Mikel Irujo y su equipo, Carlos Chocarro de Nasuvinsa, Iñaki Larraya y Guillermo Alonso de Sodena, y Uxue Itoiz de CEIN, para tratar sobre la situación industrial de Sakana y cómo encontrar soluciones a los diferentes desafíos que está enfrentado la zona como el fortalecimiento económico, la disponibilidad de suelo industrial, el comercio, las palancas de financiación, el emprendimiento y la captación de inversiones.

El Gobierno de Navarra se reúne con representantes socioeconómicos de Sakana para trabajar juntos en el fortalecimiento de la industria en la zona

El consejero Irujo ha liderado la reunión que ha abarcado temas como el fortalecimiento económico, la disponibilidad del suelo industrial, el comercio y la captación de inversiones, entre otros

<https://www.navarra.es/es/-/nota-prensa/el-gobierno-de-navarra-se-reune-con-representantes-socioeconomicos-de-sakana-para-trabajar-juntos-en-el-fortalecimiento-de-la-industria-en-la-zona>

Gestión de residuos

Hemos intervenido para tratar de solucionar los problemas surgidos en la recogida de residuos por parte de Mank. Tras identificar el problema y recibir numerosas quejas por parte de las empresas, nos reunimos con Mank para aclarar la situación y darle solución. Por ese motivo, en mayo celebramos una reunión conjunta en Lacunza a la que acudieron unas 40 empresas para tratar directamente con los afectados y definir claramente cuál es el papel de Mank en la gestión de residuos y la posibilidad de atender algunas sugerencias y parte de las necesidades de residuos industriales que las empresas tienen.

A partir de entonces, y tras un estudio realizado al respecto, desde Mank nos trasladan que pueden hacer cargo de la recogida de flejes y de cierto tipo de films, y que el resto de residuos industriales tienen que gestionarse directamente por las empresas. No obstante, Mank muestra su total disponibilidad y ofrece su servicio de asesoramiento a las empresas para la gestión de residuos industriales.

Respecto a la posibilidad de realizar una gestión agrupada o mancomunada de esos residuos se quedó en la posibilidad de realizar un estudio que podrían realizarlo mediante alguna subvención desde la Agencia de Desarrollo de Sakana.

Movilidad

La movilidad, junto a la vivienda, se ha convertido en un factor fundamental para la competitividad de las empresas sobre todo a la hora de atraer y retener trabajadores y trabajadoras de fuera de Sakana. Por ello, iniciamos un estudio sobre las posibilidades y el potencial de un servicio de autobuses para el desplazamiento de trabajadores de fuera de Sakana sin descartar las posibilidades del ferrocarril y el uso compartido de vehículos privados.

No hemos podido trabajarlo tanto como nos hubiese gustado, no hemos podido sacar conclusiones claras y ha quedado en suspenso con la intención de retomarlo más adelante.

Dinabide

La Asociación Dinabide es una entidad jurídica propia sin ánimo de lucro, de la que formamos parte junto con la Agencia de Desarrollo de Sakana y el Ayuntamiento de Irurtzun, que tiene como objetivo apoyar al desarrollo tecnológico y la transformación digital en la comarca.

La Asociación Dinabide pretende dar amparo y ayudar a su desarrollo, pero en la actualidad no tiene actividad alguna, y la gestión del centro se realiza en exclusiva por parte de SGA.

Dinabide ofrece servicios relativos a la Oficina Rural Pyme y al Polo de Innovación Iris, además de asistencia técnica en diversas tecnologías, y cuenta con importantes ayudas y subvenciones para las empresas de Sakana.

SERVICIOS A EMPRESAS, GENERALES Y DE REPRESENTACIÓN

Los servicios a empresas, servicios de asesoría y consultoría, normalmente en el ámbito de los recursos humanos siguen siendo una parte importante de la actividad de la asociación. Ofrecemos estos servicios tratando de atender las necesidades y demandas de las empresas, individualmente o con proyectos y grupos de empresas, a precios muy reducidos, e intentando conseguir ayudas y subvenciones para su realización.

Formación

Preparamos planes de formación a medida y nos involucramos en todo el proceso, desde la detección de la necesidad hasta la evaluación del impacto de la formación en la empresa, pasando por organizar los medios, profesores, contenidos, etc. También gestionamos la bonificación de la seguridad social a través de Fundae.



Realizamos 39 cursos de formación con la participación de 26 empresas y 457 trabajadores

Con un aumento en torno al 20% respecto al año anterior, la formación se mantiene como el servicio más demandado por las empresas y la actividad más importante de la asociación. Hemos organizado 42 cursos de formación en diferentes áreas, destacando los de Prevención de Riesgos laborales, Técnicos Sector Metal, Igualdad, Informática, etc., para totalizar 1.280 horas de formación, y la participación de 26 empresas y 457 trabajadores.

Búsqueda y Selección

Buscamos el mejor perfil para cada puesto. Analizamos la empresa para que la selección de personal sea lo más personalizada posible. Trabajamos a éxito, es decir, solo se factura si se contrata nuestro candidato o candidata y además, ofrecemos un mes de garantía.

Este año hemos gestionado con éxito 10 procesos de selección para diferentes puestos y perfiles, técnicos del metal, operarios de producción, administración, oficina técnica, comercial, y otros.

Con este servicio la Asociación pretende dar respuesta a las demandas y necesidades de personal de las empresas, en un entorno laboral muy complicado y dificultoso para la contratación, sobre todo de técnicos cualificados. Llevamos muchos años situando la falta de personal como el principal problema al que se enfrentan las empresas y un freno para el desarrollo de Sakana, y esta situación se ha mantenido durante 2024.

Hemos gestionado con éxito 10 procesos de selección para diferentes puestos y perfiles, técnicos del metal, operarios de producción, administración, oficina técnica, comercial, y otros

Si la actividad económica se reduce de forma importante, problemas y riesgo de cierre de algunas empresas y debilitamiento de los sectores industriales predominantes en Sakana, la situación puede variar y pasar en Sakana de pleno empleo a tener altas tasas de desempleo. Pero aún en ese caso, y como ya ha pasado con anterioridad, las dificultades de las empresas para cubrir sus necesidades serán siendo importantes.

La Asociación va a seguir priorizando el trabajo en esta materia, y actuando desde todos aquellos ámbitos que aporten una mejora y faciliten la atracción y retención de los trabajadores y trabajadoras que las empresas necesitan, como la escuela de formación profesional, la movilidad, la vivienda, etc.

Igualdad

Este año hemos realizado el Plan de Igualdad de una empresa, y prestado asistencia técnica y asesoramiento a varias empresas en cuestiones varias como diagnósticos y planes de igualdad, protocolos de acoso sexual y por razón de sexo, protocolos LGTBI, diagnóstico de brecha salarial, formación, etc.

Continuaremos asistiendo a las empresas en el desarrollo de sus Planes de Igualdad mediante la gestión, el asesoramiento y la formación necesaria, tratando de aprovechar las importantes subvenciones que para ello existen.

Además, queremos intensificar y potenciar este servicio animando a más empresas y aumentando las actividades en esta materia convencidos de los beneficios y ventajas que la igualdad supone para las empresas y para Sakana.

Prevención de Riesgos Laborales

Ofrecemos un servicio de asistencia técnica en prevención de riesgos laborales atendiendo consultas, asesorando y formado a las empresas en relación a la gestión preventiva.



Con el Delegado Territorial de Prevención, programa gratuito para las empresas y financiado por GN, hemos podido visitar y asesorar a 33 empresas durante 2024

Con la asistencia técnica a través del Delegado Territorial de Prevención, tratamos de conocer la situación en materia de prevención y salud laboral de cada empresa y así proponer medidas correctoras y actuaciones de mejora. El DTP es un programa gratuito para las empresas y financiado por el Gobierno de Navarra, que nos ha permitido visitar y asesorar a 33 empresas durante 2024.

Responsabilidad Social Corporativa

Realizamos Diagnósticos, Planes de Actuación, Memorias de Sostenibilidad y Ciclos de Mejora conforme a la Metodología "Innovarse" de Gobierno de Navarra. Todo ello, aprovechando las subvenciones del Gobierno de Navarra para el Fomento de la Responsabilidad Social a empresas privadas.

Esta es una actividad con escaso peso en la Asociación, pero que seguimos ofreciendo y que nos gustaría incrementar, teniendo en consideración la relación e impacto que la industria de Sakana representa en el desarrollo territorial.

Información y asesoramiento

Informamos sobre todas aquellas cuestiones que consideramos de interés para las empresas, sobre todo las relativas a la actividad de la Asociación, el desarrollo territorial, actividades y eventos de interés, informaciones de CEN, y otras.

Además, atendemos cualquier tipo de demanda sobre información y asesoramiento que las empresas nos plantean, intentando ayudar directamente o buscando apoyo y colaboración de terceros.

Además, este año hemos tratado de mejorar la imagen de la Asociación y la actividad de información y comunicación mediante el cambio del logotipo y la página web.

Con los nuevos estatutos, el cambio de nombre y una nueva imagen corporativa, la Asociación mejora y se pone al día en aspectos tan relevantes y necesarios.

Servicios generales y de representación

La Asociación forma parte de varias organizaciones y colabora con diferentes instituciones en defensa de los intereses de las empresas y de Sakana.

En la CEN, Confederación Empresarial Navarra, somos miembros del Comité Ejecutivo. Esto nos permite contar con su apoyo, tanto para la Asociación como para las empresas asociadas que lo requieran.

En mayo, Manuel Piquer fue elegido nuevo presidente de la Confederación Empresarial Navarra y se constituyó el nuevo Comité Ejecutivo de CEN. Como miembro de ese nuevo Comité Ejecutivo, una de las cuatro Vicepresidencias la ocupa por José Julián Garcíandía, presidente de AES.

Vicepresidencia CEN

<https://www.cen.es/2024/05/22/el-nuevo-presidente-de-cen-manuel-piquer-defiende-una-navarra-industrial-y-competitiva-incidiendo-en-el-valor-de-las-pymes/>

También, en representación de CEN y de forma rotativa entre las Asociaciones Territoriales, formamos parte del Consejo de Dirección del SNE.



<https://www.cen.es/>

Las labores de representación también nos permiten participar en Cederna como miembros de la Junta Directiva, y en el Consejo Social del CIP FP Sakana.

Además, la representación institucional, las relaciones y colaboraciones más habituales, y anteriormente referidas, son con las Entidades Locales: Mank, Ayuntamientos y SGA, y con las Administraciones Públicas: Gobierno de Navarra, Presidencia, Educación, Industria, Sodena, SNE, INAI, etc.



<https://www.cederna.eu/>

<https://www.sakanagaratzen.com/es/plan-estrategico-sakana-2021-2027>

<https://www.dinabide.com/>

<https://fpsakanalh.educacion.navarra.es/web/>

EMPRESAS ASOCIADAS

ACEROS MOLDEADOS DE LACUNZA, S.A.
AGOTZAINA SL
ALBAITARITZA S.A.
ALDAKIN, S.L.
AZKENGA S.L.
BAIKOR WORLDWIDE, S.L.
BARRANQUESA TOWER FLANGES, S.L.U.
BERIAIN AZPIA, S.L.
CANTERAS ALDOYAR, S.L.
CONSTRUCCIONES ALZATE, S.L.
CONSTRUCCIONES BAKAIKOA, S.L.
CONSTRUCCIONES DENALAN, S.L.
CONSTRUCCIONES IRUMENDI, S.L.
CONSTRUCCIONES TDH LIZARRAGA, S.L.
DARNEL FILM ESPAÑA S.L.U.
EGAIN, S.L.
EGOKI, S.L.
EINAG, S.L.
ELECTRICIDAD RAMOS S.L.
EMBALAJES ARALAR
ESEKI SAL
EXCAVACIONES MACIAS SL
FERRALLAS IBARREA, S.L.
GALARTXA S.L. FONT. CALEF Y GAS
GALVANIZADOS LACUNZA, S.A.
GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL SL
GH GUERRA MANUTENCION GUEMA, S.A.
GUMAK MAQUINARIA S.L.
HARINAS DE MADERA,S.L.
HIERROS Y CHATARRAS ALDASORO, S.L.
HOSTAL IZAR-ONDO
HYDRO EXTRUSION SPAIN SA
IBERICA DE SUSPENSIONES S.L.
INDUSTRIA DE ARMADURAS OMNIA, S.L.
INDUSTRIAS BARGA, S.L.
INDUSTRIAS LANEKO, S.A.L.
INGENIERÍA IRADI, S.L.
INOLA, S.L.
INOX NAPARRA, S.A.
JOSLUVES S.L.U.
KATEALDE ARTESANOS, S.L.
LACUNZA KALOR GROUP, S.A.L
LAKUNZA MAT. DEL PORCINO, S.A.
LAULAN GESTIÓN, S.L.
LAZARO ECHEVERRIA, S.A.

MAGOTTEAUX-NAVARRA, S.A.
MAKINARIA ORMAZABAL
MANUFACTURAS DE PRODUCTOS MINERALES, S.L.
MECANIZADOS ETXEGAR, S.L.
MUFABRIK S.L.
PIENSOS UNAMUNO, S.L.
PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES LEGARBE, S.L.
QUESOS LA VASCO NAVARRA S.A.
S.A. DE PREFORMADOS METÁLICOS
S.A.T LACTURALE
SAGARTE, S.A.
SAKANA LASER, S.A.
SAKANA, S.COOP.LTDA.
SALMEN ETXEA, S.L.
SUMINISTRO Y SERVICIOS UNIFICADOS DE CARROCEÍA S.L.
TALLERES ARANIA, S.L.
TALLERES ASAIZULETA S.L.
TALLERES LANTEGUI, S.L.
TALLERES LETONA, S.I.
TALLERES URDIAIN, S.L.
TRANSPORTES SAKANA, S.COOP.LTDA.
TRATAMIENTOS ALGOI, S.L.
TREFILADOS DE NAVARRA S.A.
URRIZMENDI S.L.
VILLEGAS DOMINGUEZ HNOS,S.L.